hermsen gmbh –mehr als **ein**weg

Grundsatzerklärung

für die Einhaltung der FSC-Kernabeitsnormen

durch die hermsen GmbH

Auf Grundlage des FSC-COC-Standards FSC-STD-40-004 V3-1 Paragraf 1.5, Anhang D bekennt sich die hermsen GmbH zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein

- Es werden keine Arbeitnehmer/innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen (einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kaution zur Aufnahme einer Beschäftigung)
- Einschränkung der Mobilität / Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepässen und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind

Mit freundlicher Empfehlung
hermsen gmbh - mehr als **ein**weg

Karl-Kisters-Str. 12 | 47533 Kleve

T: 0 28 21 / 73 37 - 0 | F: 0 28 21 / 73 37 – 33
E-Mail: info@hermsen.de | http://www.hermsen.de

Geschäftsführer: Joachim Just, Christian van Onna

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen

- Die Arbeitsnehmer/innen können Arbeitsnehmer/innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder soclhen beitreten
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer/innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer/innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach Kräften, einen Tarifvetrag abzuschließen
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren
- Arbeitnehmer/innen erfahen bei der Ausführung obiger Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung und wir respektieren das recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Diese Grundsatzerklärung gilt für den derzeitigen und alle zukünftigen Standorte der hermsen GmbH, inklusive:

- Arbeitende, Verwaltungsangestellte, Aufsichtspersonen, leitende Angestellte usw. Teilzeit- und Saisonarbeitskräfte
- Angestellte von Dienstleistern, welche am Standort tätig sind
- Selbständige Dienstleister und Unterauftragnehmer
- Für Subunternehmen ohne eigene FSC-Zertifizierung, die FSC-relevante Prozesse ausführen, bestehen Outsourcing-Vereinbarungen, die die Anforderung, die Kernarbeitsnormen einzuhalten, beinhalten. Es werden zudem nur Dienstleister eingesetzt, die ihren Sitz in Deutschland haben.
- Werden Mitarbeiter von Leiharbeitsfirmen eingesetzt, geschieht dies am Standort des Teilnehmers. Sie unterliegen den gleichen Vorgaben wie angestellte Mitarbeiter und werden gleichermaßen geführt.

Mit freundlicher Empfehlung
hermsen gmbh - mehr als **ein**weg
Karl-Kisters-Str. 12 | 47533 Kleve
T: 0 28 21 / 73 37 - 0 | F: 0 28 21 / 73 37 – 33
E-Mail: info@hermsen.de | http://www.hermsen.de
Geschäftsführer: Joachim Just, Christian van Onna

Nachweisdokumente

Als Nachweise für die Einhaltung der Kernarbeitsnormen können z.B folgende Dokumente dienen:

- Stellenausschreibungen, Meldungen an die Sozialkassen und Finanzämter
- Ergebnisse von Prüfungen durch Rentenversicherungsträger, Unfallversicherungsträger oder staatliche Aufsichtsbehörden
- Mitgliedsnachweis Berufsgenossenschaft (z. B. Beitragsrechnung)
- Protokolle und Berichte zu behördlichen oder Eigenkontrollen
- Nachweise zu Mitarbeiterunterweisungen / -schulungen, Ausbildungsinhalten
- Aushänge
- Dokumentation der Bearbeitung von Beschwerden
- Einhaltung von Tarifverträgen

Für die Inhalte dieser Grundsatzerklärung steht die hermsen GmbH, vertreten durch den CoC Verantwortlichen Mario Spengler

Hermsen GmbH
Mario Spengler
Karl-Kisters-Str. 12
47533 Kleve
www.hermsen.de

Kleve, den 04.05.2026